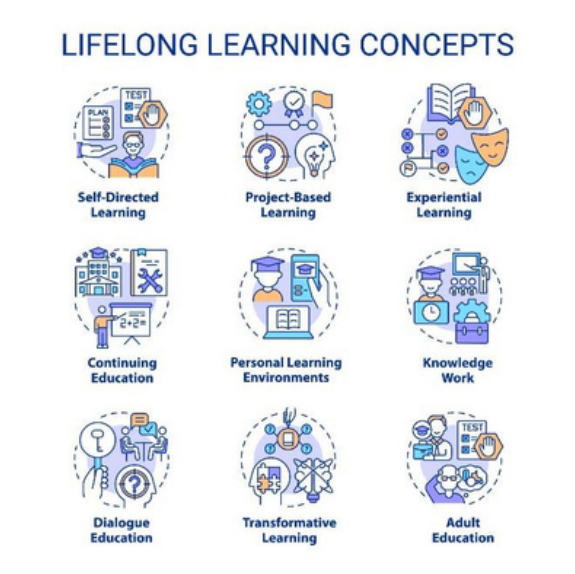
Cofinanțat de Uniunea Europeană

FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+) Programul Educatie si Ocupare (PEO) 2021-2027 Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate Titlu proiect: TransformDigital
Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 Cod proiect: 336830

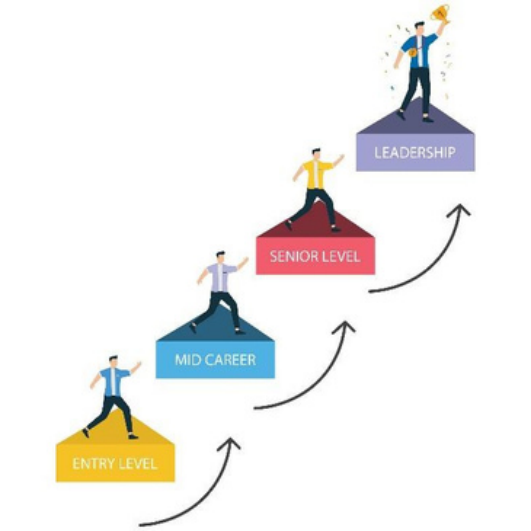
FPC – motor al uneisocietăți echitabile



Formarea Profesională Continuă (FPC) reprezintă procesul de actualizare, dezvoltare și diversificare a competențelor dobândite pe parcursul vieții active. Într-o economie caracterizată de schimbări rapide, digitalizare și tranziție verde, FPC devine un instrument fundamental pentru menținerea competitivității și pentru asigurarea echității sociale. O societate echitabilă este aceea în care fiecare persoană are șanse reale de dezvoltare profesională, indiferent de vârstă, statut social sau nivel inițial de

educație. FPC contribuie direct la reducerea decalajelor și la creșterea coeziunii sociale.

2. FPC și principiul învățării pe tot parcursul vieții



Conceptul de învățare pe tot parcursul vieții presupune că educația nu se încheie odată cu finalizarea studiilor formale. Piața muncii evoluează constant, iar competențele trebuie actualizate periodic. FPC susține:

- Adaptarea la noile tehnologii
- Reconversia profesională
- Creșterea mobilității pe piața muncii
- Stabilitatea ocupării

Această abordare permite reducerea riscului de excluziune profesională.

3. Context european și politicile publice La nivel european, dezvoltarea competențelor și FPC sunt susținute prin inițiative coordonate de Comisia Europeană și finanțate inclusiv prin Fondul Social European Plus. Aceste politici urmăresc:

- Creșterea participării adulților la formare
- Reducerea șomajului
- Promovarea incluziunii sociale
- Susținerea tranziției digitale și verzi

FPC este considerată un pilon al dezvoltării economice sustenabile și al coeziunii sociale în Uniunea Europeană.

4. FPC și reducerea inegalităților sociale



Inegalitățile sociale se manifestă prin diferențe de acces la educație, locuri de muncă și venituri. FPC contribuie la diminuarea acestor diferențe prin:

- Oferirea de șanse de recalificare
- Creșterea șanselor de angajare pentru grupurile vulnerabile
- Dezvoltarea competențelor cerute pe piața muncii
- Promovarea egalității de șanse

Prin acces egal la formare, se creează premisele unei societăți mai echitabile.

5. FPC și piața muncii



Piața muncii actuală este caracterizată de:

- Automatizare
- Digitalizare
- Schimbări rapide în competențele solicitate

FPC permite:

- Actualizarea competențelor digitale
- Adaptarea la cerințele noilor ocupații
- Creșterea productivității
- Menținerea competitivității organizațiilor

Astfel, FPC sprijină atât angajații, cât și angajatorii.

6. FPC și tranziția digitală

Tranziția digitală impune dezvoltarea competențelor în:

- Utilizarea aplicațiilor informatice
- Comunicarea digitală Siguranța cibernetică Rezolvarea problemelor tehnologice

FPC este instrumentul prin care adulții pot dobândi sau consolida aceste competențe, prevenind excluziunea digitală.

7. FPC și tranziția verde

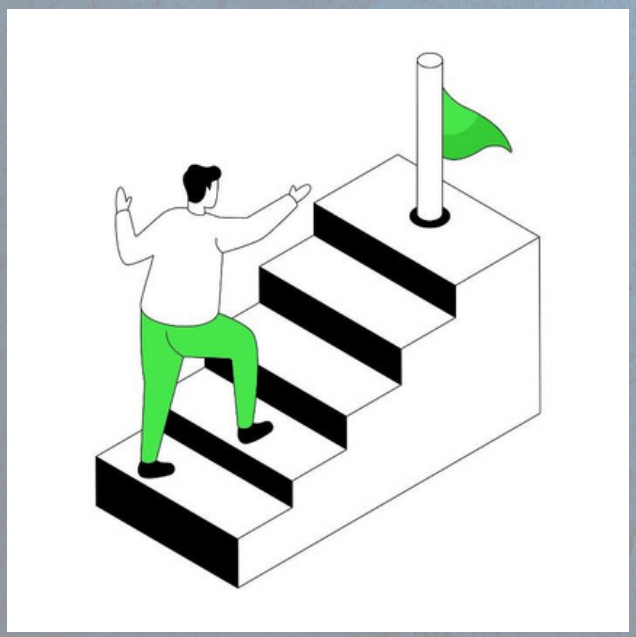


Economia verde necesită competențe noi în domenii precum:

- Eficiență energetică
- Managementul deșeurilor
- Construcții sustenabile
- Energie regenerabilă

Prin FPC, lucrătorii pot dobândi competențe verzi, contribuind la o tranziție justă și echitabilă.

8. Impactul FPC asupra dezvoltării personale



Pe lângă impactul economic, FPC are efecteimportante la nivel individual:

- Creșterea încrederii în sine
- Dezvoltarea autonomiei
- Îmbunătățirea capacității de adaptare
- Creșterea satisfacției profesionale

O societate echitabilă presupune cetățeni activi, informați și pregătiți pentru schimbare.

9. Provocări în dezvoltarea FPC



Printre provocări se numără:

- Lipsa timpului
- Resurse financiare limitate
- Motivație scăzută
- Acces redus în zonele rurale

Depășirea acestor obstacole necesită politici publice eficiente și programe adaptate nevoilor reale ale beneficiarilor.

10. Concluzii – FPC ca fundament al echității sociale



Formarea Profesională Continuă reprezintă un pilon esențial al unei societăți echitabile. Prin acces egal la educație și dezvoltare profesională:

- Se reduc decalajele sociale
- Se cresc șansele de angajare
- Se consolidează competitivitatea economică
- Se promovează incluziunea și coeziunea socială

FPC nu este doar un instrument de dezvoltare profesională, ci un mecanism strategic pentru construirea unei societăți în care fiecare persoană are oportunitatea de a progresa.