



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+) Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții

pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate Titlu proiect: TransformDigital Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34 Cod proiect: 336830

Tranziția către economia verde și rolul competențelor profesionale

Economia verde reprezintă un model de dezvoltare economică orientat spre reducerea impactului asupra mediului, utilizarea eficientă a resurselor și promovarea incluziunii sociale. Aceasta urmărește creșterea economică fără degradarea capitalului natural și fără accentuarea inegalităților sociale. Conceptul de economie verde este strâns legat de obiectivele de dezvoltare durabilă și de strategiile europene privind neutralitatea climatică. Tranziția către economia verde presupune transformări profunde în sectoare precum energie, transport, construcții, agricultură, industrie și servicii.

2. Context european - Pactul Verde European

La nivel european, tranziția verde este coordonată prin inițiativele promovate de Comisia Europeană, în special prin Pactul Verde European.

Obiectivul principal este atingerea neutralității climatice până în 2050. Acest proces implică:

Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră

Creșterea ponderii energiei regenerabile

Promovarea economiei circulare

Modernizarea infrastructurii industriale



Sprijinirea unei tranziții juste pentru lucrători

Tranziția verde nu este doar o schimbare tehnologică, ci și una socială și profesională.

3. Impactul tranziției verzi asupra pieței muncii

Tranziția către economia verde generează transformări majore pe piața muncii:

Apariția unor locuri de muncă verzi (energie regenerabilă, eficiență energetică, reciclare)

Transformarea ocupațiilor existente prin integrarea competențelor ecologice

Dispariția sau restructurarea unor locuri de muncă poluante

Noile locuri de muncă necesită competențe tehnice actualizate și o înțelegere a principiilor sustenabilității.

4. Ce sunt competențele verzi?

Competențele verzi reprezintă cunoștințele, abilitățile și atitudinile necesare pentru a susține protecția mediului și utilizarea responsabilă a resurselor.

Acestea includ:

Înțelegerea principiilor dezvoltării durabile

Gestionarea eficientă a resurselor

Reducerea consumului energetic

Aplicarea normelor de protecție a mediului

Implementarea principiului DNSH (Do No Significant Harm)

Competențele verzi sunt necesare în aproape toate domeniile de activitate, nu doar în sectoarele „ecologice”.

5. Rolul formării profesionale în tranziția verde

Formarea profesională este un instrument esențial pentru adaptarea forței de muncă la noile cerințe.

Este necesară:

Recalificarea lucrătorilor din industriile tradiționale



Perfecționarea competențelor tehnice

Integrarea modulelor de sustenabilitate în programele de formare

Promovarea învățării pe tot parcursul vieții

Investiția în educație și formare reduce riscul excluziunii sociale și sprijină competitivitatea economică.

6. Digitalizarea și economia verde

Tranziția verde este strâns legată de digitalizare. Tehnologiile digitale contribuie la:

Monitorizarea consumului energetic

Optimizarea proceselor industriale

Reducerea deșeurilor

Dezvoltarea orașelor inteligente

Competențele digitale devin complementare competențelor verzi, susținând eficiența și sustenabilitatea.

7. Provocări ale tranziției către economia verde

Procesul de tranziție implică și dificultăți:

Costuri ridicate de investiții

Necesitatea reconversiei profesionale

Rezistența la schimbare

Riscul pierderii locurilor de muncă în anumite sectoare

Gestionarea acestor provocări necesită politici publice coerente și programe de sprijin pentru lucrători.

8. Exemple de sectoare afectate de tranziția verde

Sectoarele cu impact major includ:

Energie regenerabilă

Construcții sustenabile

Transport electric

Managementul deșeurilor



Agricultură ecologică

Fiecare dintre aceste domenii necesită competențe tehnice și cunoștințe privind protecția mediului.

9. Importanța competențelor transversale

Pe lângă competențele tehnice, tranziția verde necesită:

Gândire critică

Capacitate de adaptare

Rezolvare de probleme

Lucru în echipă

Responsabilitate socială

Aceste competențe transversale facilitează integrarea schimbărilor și dezvoltarea soluțiilor inovatoare.

10. Concluzii - Competențele profesionale ca motor al tranziției verzi Tranziția către economia verde reprezintă una dintre cele mai importante transformări economice ale secolului XXI. Succesul acestui proces depinde în mod direct de dezvoltarea competențelor profesionale adecvate. Competențele verzi și digitale:

Sprijină adaptarea forței de muncă

Cresc competitivitatea economică

Contribuie la protecția mediului

Promovează incluziunea socială

Investiția în formare profesională și în dezvoltarea competențelor este cheia unei tranziții juste și sustenabile.

Intocmit,
Expert organizare cursuri S
TITEI MIRCEA