



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: TransformDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336830

Diferența dintre Upskilling și Reskilling

Într-o piață a muncii aflată într-o continuă schimbare, dezvoltarea competențelor profesionale a devenit esențială atât pentru angajați, cât și pentru angajatori. Transformările tehnologice, digitalizarea și apariția unor noi cerințe profesionale determină nevoia permanentă de adaptare și învățare continuă. În acest context, conceptele de Upskilling și Reskilling sunt tot mai des întâlnite în domeniul formării profesionale și al dezvoltării resurselor umane.

Deși cele două concepte sunt asemănătoare și au în comun ideea de dezvoltare a competențelor, ele au obiective diferite și răspund unor nevoi distincte ale pieței muncii.

Ce este Upskilling?

Upskilling reprezintă procesul prin care o persoană își dezvoltă sau își îmbunătățește competențele existente pentru a performa mai bine în actualul loc de muncă sau pentru a face față noilor cerințe profesionale. Practic, este vorba despre aprofundarea și actualizarea cunoștințelor într-un domeniu în care persoana activează deja.

Acest proces este necesar deoarece tehnologia și metodele de lucru evoluează constant. Multe activități care în trecut erau realizate manual sunt acum digitalizate, iar angajații trebuie să învețe să utilizeze noi aplicații, platforme și instrumente tehnologice.

Upskilling-ul contribuie la:

- ✓ creșterea eficienței și productivității;
- ✓ adaptarea la noile tehnologii;





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- ✓ dezvoltarea profesională continuă;
- ✓ creșterea șanselor de promovare;
- ✓ menținerea competitivității pe piața muncii.

Un exemplu de upskilling este participarea unui angajat la un curs de competențe digitale pentru a învăța să utilizeze aplicații moderne de lucru sau platforme online necesare activității sale.

Ce este Reskilling?

Reskilling reprezintă procesul prin care o persoană dobândește competențe complet noi pentru a putea ocupa un alt loc de muncă sau pentru a activa într-un alt domeniu profesional. Spre deosebire de upskilling, care presupune dezvoltarea competențelor existente, reskilling-ul implică schimbarea direcției profesionale.

Acest proces devine necesar atunci când anumite ocupații dispar sau se transformă semnificativ din cauza automatizării și digitalizării. În astfel de situații, persoanele trebuie să învețe noi competențe pentru a se reintegra pe piața muncii.

Reskilling-ul contribuie la:

- ✓ reconversia profesională;
- ✓ creșterea șanselor de angajare;
- ✓ adaptarea la schimbările economice;
- ✓ accesul la noi oportunități profesionale;
- ✓ reducerea riscului de șomaj.

Un exemplu de reskilling este participarea unei persoane care a lucrat într-un domeniu afectat de automatizare la un curs de formare în competențe digitale sau într-o altă specializare cerută pe piața muncii.

Principalele diferențe dintre Upskilling și Reskilling

Diferența principală dintre cele două concepte constă în scopul dezvoltării competențelor.

Upskilling înseamnă îmbunătățirea competențelor existente pentru evoluția în același domeniu.

Reskilling înseamnă învățarea unor competențe noi pentru schimbarea domeniului de activitate.





Ambele procese sunt importante și contribuie la adaptarea forței de muncă la schimbările economice și tehnologice. În prezent, multe organizații investesc în programe de formare pentru angajați, tocmai pentru a susține dezvoltarea competențelor și pentru a răspunde cerințelor tot mai complexe ale pieței muncii.

Importanța dezvoltării continue a competențelor

În contextul transformării digitale și al evoluției rapide a tehnologiei, învățarea continuă devine o necesitate. Participarea la cursuri de formare profesională oferă posibilitatea dezvoltării competențelor necesare pentru integrarea și menținerea pe piața muncii.

Atât upskilling-ul, cât și reskilling-ul contribuie la creșterea adaptabilității și flexibilității profesionale. Persoanele care investesc în dezvoltarea competențelor au șanse mai mari de angajare, de evoluție în carieră și de adaptare la schimbările din mediul profesional.

În același timp, organizațiile care susțin formarea profesională beneficiază de angajați mai bine pregătiți, mai motivați și mai capabili să utilizeze noile tehnologii și metode de lucru.

Upskilling și reskilling sunt două procese esențiale pentru dezvoltarea profesională într-o economie aflată în continuă schimbare. Fie că este vorba despre îmbunătățirea competențelor existente sau despre învățarea unor competențe complet noi, formarea profesională contribuie la creșterea șanselor de succes pe piața muncii.

Într-un mediu profesional tot mai digitalizat și competitiv, adaptarea și învățarea continuă reprezintă cheia dezvoltării personale și profesionale.

Ce cursuri de formare profesională oferim în cadrul proiectului TransformDigital

- Programe informale de "Competențe Digitale de Bază" (90 ore), 20 de cursuri informale la nivelul celor 2 regiuni de implementare, Centru si Sud-Vest Oltenia
 - Cursuri actualizate conform standardelor europene DigComp
 - Diplomă de participare
- Programe de calificare: "Operator Introducere, Validare și Prelucrare Date", 4 cursuri autorizate la nivelul celor 2 regiuni de implementare, Centru si Sud-Vest Oltenia
- Durata: 720 ore
- Certificat de calificare profesională



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Beneficii

- Evaluare inițială a competențelor digitale
- Subvenții pentru participare (5 lei/oră)
- Acces la materiale de studiu și suporturi gratuite
- Formatori specializați și cu experiență

