



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: TransformDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336830

Beneficiile proiectului TransformDigital

ID 336830

Obiectivul general al proiectului

Dezvoltarea competențelor digitale pentru 602 angajați din regiunea Centru și Sud-Vest Oltenia, pentru a facilita creșterea potențialului digital al angajaților și adaptarea acestora la cerințele pieței muncii, prin programe de formare profesională în domeniul competențelor digitale, tehnologiei informației și comunicațiilor, corelate cu nevoile actuale și viitoare ale economiei digitale. Proiectul își propune să contribuie semnificativ la creșterea calității forței de muncă din regiunea Centru și Sud-Vest Oltenia, în contextul creșterii digitalizării și a cerințelor de noi competențe, corelate cu nevoile economiei digitale, prin evaluarea inițială a competențelor digitale și formarea profesională a 602 persoane cu vârsta cuprinsă între 18-64 de ani inclusiv, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (normă întreagă sau timp parțial). Dezvoltarea competențelor digitale se va realiza prin furnizarea a 24 de programe FPC: 4 programe de formare profesională în specializarea “Operator introducere, validare și prelucrare date” autorizate conform O.G. NR.129/2000, pentru 100 angajați și 20 programe de formare profesională informale de “Competențe digitale de bază” pentru 502 angajați.





Cine se poate înscrie la activitățile propuse prin proiect

Grupul țintă al proiectului vizează 602 persoane care dețin *calitatea de angajați cu contract individual de muncă* (normă întreagă sau timp parțial), ce *provin din întreprinderi din regiunile Centru și Sud-Vest Oltenia*.

Criterii de eligibilitate ale grupului țintă

- ✓ calitatea de angajați cu contract individual de muncă (normă întreagă sau timp parțial)
- ✓ vârsta cuprinsă între 18-64 de ani inclusiv
- ✓ domiciliul în regiunile de implementare ale proiectului Centru și Sud-Vest Oltenia
- ✓ nivelul de educație ISCED 3-ISCED 8

Care sunt documentele necesare pentru înscrierea în proiect ca și grup țintă

- ✓ cerere de înscriere în proiect
- ✓ declarație privind evitarea dublei finanțări
- ✓ declarația de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal - GDPR
- ✓ copie carte de identitate
- ✓ copie certificat de naștere
- ✓ copie certificat de căsătorie (dacă este cazul)
- ✓ copie ultima diplomă de studii (nivelul de educație ISCED 3-ISCED 8)
- ✓ documente justificative din care să rezulte că te încadrezi în categoria de grup țintă eligibil (adeverința de la angajator)

Care sunt facilitățile oferite de proiect

1. Îmbunătățirea competitivității angajaților în regiunea Centru și Sud-Vest Oltenia și a capacității de a se menține activi pe o piață a muncii dominată de digitalizare

Prin dezvoltarea competențelor digitale ale angajaților, aceștia vor deveni mai competitivi pe piața muncii, având abilități actualizate care sunt din ce în ce mai cerute în economia digitală. Acest lucru va contribui la creșterea șanselor lor de a obține și menține locuri de muncă de



calitate. Prin sprijinul oferit, proiectul furnizează competențele necesare unor angajați proactivi, pregătiți pentru schimbare, cu spirit de inițiativă și implicați activ în creșterea performanțelor.

2. Evaluarea inițială a competențelor digitale ale celor 602 persoane din grupul tinta la intrarea în operațiune, pentru a identifica nivelul actual și nevoile de formare în domeniul competențelor digitale, se va face prin:

- chestionare de evaluare inițială a competențelor digitale aplicate angajaților din grupul țintă
- teste de evaluare inițială a competențelor digitale aplicate angajaților din grupul țintă
- interviuri de evaluare inițială a angajaților din grupul țintă
- planuri personalizate de formare profesională realizate pentru angajații din grupul țintă

3. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții și a formării profesionale continue în regiunea Centru și Sud-Vest Oltenia prin intermediul celor 24 de programe de formare profesională organizate în cadrul proiectului pentru cei 602 angajați din grupul țintă, astfel:

- **4 cursuri** autorizate în specializarea ”Operator introducere, validare și prelucrare date” pentru 100 angajați din grupul țintă
- **20 de cursuri informale** ”Competențe digitale de bază” pentru 502 angajați din grupul țintă

4. De asemenea, pentru încurajarea participării la formare profesională, se vor acorda **subvenții** în valoare de 5 lei/oră pentru fiecare cursant.

5. Module dedicate temelor secundare în cadrul cursurilor pe tema nediscriminării și prevenirii oricăror forme de discriminare, precum și pe tema economiei verzi - dezvoltare durabilă și aplicarea principiului DNSH - A nu prejudicia în mod semnificativ.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



6. Suport personalizat continuu pe tot parcursul proiectului, acordat tuturor persoanelor aparținând grupului țintă în toate procesele de evaluare, autoevaluare, formare profesională, în funcție de interesele lor personale, adaptate la cerințele pieței muncii digitalizate.

7. Promovarea principiilor orizontale: egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, nediscriminarea și prevenirea oricăror forme de discriminare, accesibilitatea pentru persoane cu dizabilități, Dezvoltare durabilă și imunizarea climatică „do not significantly harm”(DNSH).

