



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: TransformDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336830

Investește în oamenii tăi - dezvoltă competențele digitale pentru viitor

Într-o economie în continuă transformare, succesul unei organizații depinde tot mai mult de capacitatea angajaților de a se adapta la noile tehnologii și cerințe ale pieței muncii. Digitalizarea proceselor de lucru, utilizarea platformelor online și gestionarea informațiilor în format electronic au devenit activități esențiale în aproape orice domeniu de activitate. În acest context, investiția în dezvoltarea competențelor digitale ale angajaților reprezintă o decizie strategică pentru orice angajator.

Participarea la cursuri de formare profesională în domeniul competențelor digitale contribuie la creșterea eficienței, productivității și adaptabilității personalului. Angajații care dețin competențe digitale de bază pot utiliza mai eficient instrumentele informatice, pot comunica și colabora mai ușor și pot răspunde mai rapid cerințelor profesionale actuale.

Cursurile de „Competențe digitale de bază” oferă participanților cunoștințe esențiale privind utilizarea calculatorului, gestionarea fișierelor, utilizarea aplicațiilor de birou, comunicarea online și siguranța în mediul digital. Aceste competențe sunt necesare indiferent de domeniul de activitate și contribuie la dezvoltarea unui mod de lucru modern și eficient.

De asemenea, programul autorizat de „Operator introducere, validare și prelucrare date” (OIVPD) contribuie la formarea unor competențe aplicate și specializate în utilizarea aplicațiilor informatice și gestionarea datelor. Participanții dobândesc cunoștințe privind introducerea și prelucrarea datelor, organizarea informațiilor și utilizarea instrumentelor digitale necesare activităților administrative și operaționale.





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Investiția în formarea angajaților aduce beneficii atât organizațiilor, cât și personalului. Angajatorii beneficiază de o echipă mai bine pregătită, capabilă să utilizeze eficient tehnologia și să se adapteze la schimbările din mediul profesional. În același timp, angajații își dezvoltă competențele, crescându-și șansele de evoluție profesională și adaptabilitatea pe piața muncii.

Într-un mediu profesional tot mai digitalizat, dezvoltarea competențelor digitale nu mai reprezintă un avantaj, ci o necesitate. Organizațiile care investesc în oameni investesc, de fapt, în propria dezvoltare și competitivitate.

