



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)**

**Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027**

**Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității**

**Obiectiv specific: ESO4.7\_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale**

**Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate**

**Titlu proiect: TransformDigital**

**Cod Apel: PEO/375/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A34**

**Cod proiect: 336830**

### **Competențele digitale se pot învăța la orice vârstă**

Într-o lume în care tehnologia evoluează permanent, apare adesea ideea că doar generațiile tinere se adaptează cu ușurință la noile instrumente digitale. În realitate, experiența profesională și dorința de a învăța sunt mult mai importante decât vârsta atunci când vine vorba despre dezvoltarea competențelor digitale.

Astăzi, angajații din toate domeniile utilizează aplicații informatice, platforme online și instrumente digitale care le simplifică activitatea. Indiferent dacă vorbim despre gestionarea documentelor, comunicarea în echipă sau utilizarea unor aplicații specifice domeniului de activitate, învățarea continuă a devenit parte din evoluția profesională.

### **Experiența și competențele digitale se completează**

Angajații cu experiență profesională aduc în organizații cunoștințe, responsabilitate și capacitatea de a gestiona situații complexe. Dezvoltarea competențelor digitale nu înlocuiește aceste atuuri, ci le completează.

Atunci când experiența profesională este combinată cu utilizarea eficientă a tehnologiei, rezultatul este un angajat mai adaptabil, mai eficient și mai bine pregătit pentru cerințele actuale ale mediului de lucru.

### **Competențele digitale se dezvoltă pas cu pas**

Nu este necesar ca o persoană să fie specialist în IT pentru a utiliza tehnologia în activitatea de zi cu zi. Majoritatea competențelor digitale se dobândesc progresiv, prin exercițiu și utilizare constantă.



Printre competențele pe care orice angajat le poate dezvolta se numără:

- utilizarea aplicațiilor de birou;
- gestionarea documentelor electronice;
- colaborarea prin platforme digitale;
- organizarea eficientă a informațiilor;
- utilizarea responsabilă a instrumentelor bazate pe Inteligență Artificială.

Fiecare competență nouă contribuie la creșterea eficienței și la adaptarea la transformările digitale din organizație.

### **Învățarea continuă aduce beneficii atât angajaților, cât și organizațiilor**

Organizațiile care investesc în dezvoltarea competențelor digitale ale angajaților construiesc echipe mai pregătite și mai flexibile. În același timp, angajații își dezvoltă încrederea în propriile capacități și sunt mai bine pregătiți să răspundă schimbărilor tehnologice.

Beneficiile sunt numeroase:

- adaptare mai rapidă la noile tehnologii;
- creșterea eficienței în activitatea profesională;
- dezvoltarea continuă a competențelor;
- oportunități de evoluție în carieră;
- o mai bună colaborare în cadrul echipei.

Procesul de învățare nu se oprește odată cu finalizarea studiilor, ci continuă pe tot parcursul vieții profesionale.

### **Rolul proiectului „TransformDigital” în adaptarea la noile tehnologii**

Prin proiectul „TransformDigital” - ID 336830, angajații beneficiază de programe de formare dedicate dezvoltării competențelor digitale necesare într-un mediu profesional aflat în continuă schimbare. Cursurile sunt concepute astfel încât să răspundă nevoilor reale ale participanților, indiferent de nivelul inițial al competențelor digitale, oferindu-le posibilitatea de a învăța într-un ritm adaptat și de a aplica noile cunoștințe în activitatea de zi cu zi.

Prin această investiție în dezvoltarea profesională continuă, proiectul contribuie la creșterea adaptabilității angajaților, la consolidarea performanței organizațiilor și la susținerea procesului de transformare digitală.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



### Concluzie

Într-o economie aflată într-o continuă schimbare, cea mai valoroasă competență este disponibilitatea de a învăța. Vârsta nu reprezintă un obstacol în dezvoltarea competențelor digitale, iar experiența profesională acumulată poate fi valorificată și completată prin utilizarea noilor tehnologii. Fiecare pas făcut spre învățare contribuie la dezvoltarea profesională, la creșterea încrederii în propriile capacități și la construirea unei cariere adaptate cerințelor actuale ale mediului de lucru.

#TransformDigital #CompetențeDigitale #ÎnvățareContinuă #TransformareDigitală  
#DezvoltareProfesională

*Proiect finanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 în cadrul apelului "Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate"*

