



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ES04.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: TransformDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A34

Cod proiect: 336830

Digitalizarea ca oportunitate pentru incluziune și egalitate la locul de muncă

Transformarea digitală schimbă rapid modul în care organizațiile își desfășoară activitatea, iar competențele digitale au devenit o componentă esențială pentru performanța profesională și dezvoltarea carierei. Indiferent de domeniul de activitate, utilizarea tehnologiei face parte din activitățile cotidiene, iar adaptarea la noile instrumente digitale reprezintă o condiție importantă pentru competitivitate și eficiență.

În același timp, digitalizarea poate deveni un instrument puternic pentru promovarea incluziunii și a egalității de șanse în cadrul organizațiilor. Atunci când toți angajații beneficiază de acces la formare, resurse digitale și oportunități de dezvoltare profesională, diferențele generate de nivelul inițial de pregătire sau de experiență pot fi diminuate, iar organizațiile devin mai echitabile și mai performante.

Competențele digitale - o resursă pentru fiecare angajat

În prezent, aproape orice activitate profesională presupune utilizarea unor instrumente digitale. Comunicarea prin platforme online, gestionarea documentelor electronice, utilizarea aplicațiilor dedicate sau colaborarea în medii digitale fac parte din activitatea zilnică a multor organizații.

Dezvoltarea competențelor digitale oferă angajaților numeroase beneficii, precum:

- adaptarea mai rapidă la schimbările tehnologice;
- creșterea eficienței în desfășurarea activităților;
- posibilitatea asumării unor responsabilități noi;
- acces la oportunități de dezvoltare profesională;
- creșterea competitivității pe piața muncii.



În acest context, învățarea continuă nu mai reprezintă doar o opțiune, ci o investiție în propria evoluție profesională.

Egalitatea de șanse începe cu accesul egal la învățare

Un mediu de lucru incluziv presupune ca fiecare angajat să aibă posibilitatea de a-și dezvolta competențele, indiferent de vârstă, experiență profesională, funcția ocupată sau nivelul inițial de cunoștințe digitale.

Organizațiile care oferă acces echitabil la programe de formare contribuie la:

- reducerea decalajelor dintre angajați;
- dezvoltarea unor echipe mai bine pregătite;
- creșterea încrederii și implicării personalului;
- promovarea unui climat organizațional bazat pe respect și colaborare;
- valorificarea potențialului fiecărui membru al echipei.

Egalitatea de șanse nu înseamnă ca toți angajații să pornească de la același nivel, ci ca fiecare să beneficieze de oportunități reale pentru a evolua profesional.

Digitalizarea susține incluziunea în organizații

Tehnologia oferă soluții care facilitează participarea activă a tuturor angajaților, indiferent de particularitățile sau nevoile acestora.

Printre exemplele de instrumente care contribuie la incluziune se numără:

- aplicațiile cu funcții de accesibilitate pentru persoane cu dizabilități;
- platformele colaborative care permit lucrul în echipe aflate în locații diferite;
- instrumentele digitale pentru comunicare și schimb rapid de informații;
- aplicațiile care facilitează organizarea și planificarea activităților;
- soluțiile bazate pe inteligență artificială care sprijină desfășurarea unor activități repetitive.

Prin utilizarea responsabilă a tehnologiei, organizațiile pot crea medii de lucru mai accesibile, mai flexibile și mai adaptate diversității existente în cadrul echipelor.

Digitalizarea și prevenirea discriminării

Tehnologia poate contribui și la dezvoltarea unor procese organizaționale mai transparente și mai echitabile. Platformele digitale permit standardizarea unor activități precum înscrierea la programe de formare, evaluarea competențelor, comunicarea internă sau accesul la informații relevante.



În același timp, este important ca transformarea digitală să fie însoțită de respectarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării. Instrumentele digitale trebuie utilizate astfel încât să ofere tuturor angajaților acces egal la resurse, informații și oportunități de dezvoltare profesională.

Adaptabilitatea - una dintre cele mai importante competențe ale viitorului

Schimbările tehnologice vor continua să transforme modul în care lucrăm. Apar aplicații noi, procese automatizate și modalități moderne de colaborare, iar angajații care investesc constant în dezvoltarea competențelor digitale vor putea răspunde mai ușor acestor provocări.

Adaptabilitatea, dorința de a învăța și deschiderea către schimbare devin competențe la fel de importante precum experiența profesională sau pregătirea de specialitate.

În organizațiile moderne, succesul este construit prin învățare continuă, colaborare și capacitatea fiecărui angajat de a utiliza eficient tehnologia.

Cum contribuie proiectul „TransformDigital” la dezvoltarea competențelor digitale ale angajaților

Proiectul „TransformDigital” - ID 336830 sprijină dezvoltarea competențelor digitale ale angajaților prin organizarea unor programe de formare adaptate cerințelor actuale ale economiei digitale. Participanții își dezvoltă competențele privind utilizarea instrumentelor digitale, gestionarea informațiilor, colaborarea în mediul online și utilizarea aplicațiilor informatice specifice activității profesionale.

Prin participarea la aceste programe de formare, angajații își consolidează capacitatea de adaptare la transformările digitale, își îmbunătățesc performanța profesională și își cresc șansele de evoluție în cadrul organizațiilor din care fac parte. Totodată, proiectul promovează egalitatea de șanse, oferind tuturor participanților acces la oportunități de dezvoltare profesională, indiferent de experiența anterioară sau nivelul inițial al competențelor digitale.

Concluzie

Digitalizarea reprezintă mai mult decât adoptarea unor tehnologii noi. Ea oferă organizațiilor posibilitatea de a construi medii de lucru moderne, colaborative și incluzive, în care fiecare angajat are acces la resursele necesare pentru a se dezvolta profesional. Atunci când investițiile în tehnologie sunt însoțite de investiții în oameni, transformarea



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



digitală devine un factor care susține performanța organizațională, egalitatea de șanse și dezvoltarea durabilă a resurselor umane.

**#TransformDigital #CompetențeDigitale #EgalitateDeȘanse #DezvoltareProfesională
#Digitalizare**

*Proiect finanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) prin Programul Educație și
Ocupare (PEO) 2021-2027 în cadrul apelului "Competențe digitale pentru piața
muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate"*



AEGIS NEXTGEN