



FONDUL SOCIAL EUROPEAN PLUS (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale

Titlu Apel: Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu proiect: TransformDigital

Cod Apel: PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34

Cod proiect: 336830

Inteligența Artificială

- un instrument care îi ajută pe angajați să lucreze mai eficient-

În ultimii ani, Inteligența Artificială (IA) a devenit unul dintre cele mai discutate subiecte din mediul profesional. Pentru unii, această tehnologie este asociată cu schimbări majore sau chiar cu teama că anumite locuri de muncă vor dispărea. În realitate, pentru majoritatea angajaților, Inteligența Artificială reprezintă înainte de toate un instrument care poate simplifica activitățile zilnice, poate reduce timpul necesar realizării unor sarcini și poate contribui la creșterea productivității.

Așa cum utilizarea calculatorului sau a internetului a devenit o competență esențială în aproape orice profesie, și utilizarea responsabilă a instrumentelor bazate pe Inteligență Artificială începe să facă parte din setul de competențe necesare într-o economie tot mai digitalizată.

Inteligența Artificială nu înlocuiește oamenii, ci îi sprijină

Una dintre cele mai răspandite idei este aceea că Inteligența Artificială va înlocui complet activitatea angajaților. În realitate, în majoritatea domeniilor, rolul acesteia este de a sprijini oamenii în desfășurarea activităților repetitive sau consumatoare de timp, oferindu-le posibilitatea să se concentreze asupra activităților care necesită creativitate, analiză și luarea deciziilor.

Inteligența Artificială poate contribui la:

- redactarea și structurarea documentelor;
- organizarea informațiilor;
- realizarea unor prezentări sau rapoarte;
- sintetizarea unor volume mari de informații;
- planificarea activităților și gestionarea timpului;



- traducerea și adaptarea rapidă a conținutului.

Decizia finală și responsabilitatea pentru activitatea desfășurată rămân întotdeauna în responsabilitatea angajatului.

Cum poate deveni IA un „asistent digital”

În activitatea de zi cu zi, Inteligența Artificială poate funcționa asemenea unui asistent digital, care oferă sprijin în desfășurarea unor sarcini administrative și repetitive.

De exemplu, aceasta poate ajuta la:

- organizarea documentelor și informațiilor;
- generarea unor variante de lucru pentru e-mailuri sau documente;
- identificarea rapidă a informațiilor relevante;
- realizarea unor rezumate ale documentelor complexe;
- planificarea activităților și prioritizarea sarcinilor.

Prin utilizarea acestor instrumente, angajații pot economisi timp și își pot concentra atenția asupra activităților care necesită experiență, creativitate și colaborare.

Utilizarea responsabilă a Inteligenței Artificiale

Ca orice tehnologie, Inteligența Artificială trebuie utilizată responsabil. Informațiile generate automat trebuie verificate, iar datele confidențiale ale organizației nu trebuie introduse în aplicații care nu respectă politicile interne privind securitatea informațiilor.

Utilizarea responsabilă presupune:

- verificarea informațiilor generate;
- respectarea regulilor privind protecția datelor;
- utilizarea aplicațiilor aprobate de organizație;
- păstrarea spiritului critic în analizarea rezultatelor;
- utilizarea IA ca instrument de sprijin, nu ca înlocuitor al gândirii umane.

Competențele digitale moderne includ și capacitatea de a utiliza în mod etic și responsabil noile tehnologii.

Dezvoltarea competențelor digitale în era Inteligenței Artificiale

Pe măsură ce instrumentele bazate pe IA devin tot mai prezente în mediul profesional, angajații au nevoie de competențe noi pentru a le utiliza eficient.

Aceste competențe includ:

- formularea corectă a solicitărilor către instrumentele IA;



- evaluarea critică a rezultatelor obținute;
- integrarea tehnologiei în activitatea zilnică;
- utilizarea responsabilă a informațiilor;
- adaptarea continuă la noile soluții digitale.

Organizațiile care investesc în dezvoltarea acestor competențe își pregătesc angajații pentru cerințele actuale și viitoare ale pieței muncii.

Rolul proiectului în adaptarea angajaților la transformarea digitală

În cadrul proiectului „TransformDigital” - ID 336830, angajații participă la programe de formare profesională dedicate dezvoltării competențelor digitale necesare într-un mediu de lucru aflat în continuă transformare. Activitățile de formare îi sprijină să utilizeze mai eficient tehnologiile digitale, să își dezvolte capacitatea de adaptare la noile instrumente informatice și să înțeleagă modul în care soluțiile digitale, inclusiv cele bazate pe Inteligență Artificială, pot contribui la eficientizarea activității profesionale.

Prin dezvoltarea competențelor digitale, participanții sunt mai bine pregătiți să răspundă schimbărilor tehnologice, să își îmbunătățească performanța la locul de muncă și să valorifice oportunitățile oferite de transformarea digitală.

Concluzie

Inteligența Artificială nu trebuie privită ca un concurent al angajaților, ci ca un instrument care poate simplifica numeroase activități și poate contribui la creșterea eficienței profesionale. Viitorul aparține organizațiilor și angajaților care învață să utilizeze tehnologia în mod responsabil, păstrând în același timp creativitatea, spiritul critic și capacitatea de a lua decizii. În acest context, dezvoltarea competențelor digitale reprezintă una dintre cele mai importante investiții în evoluția profesională și în competitivitatea organizațiilor.

***#TransformDigital #InteligențăArtificială #CompetențeDigitale #TransformareDigitală
#DezvoltareProfesională***

Proiect finanțat din Fondul Social European Plus (FSE+) prin Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027 în cadrul apelului "Competențe digitale pentru piața muncii - Regiuni mai puțin dezvoltate"